



ORGANIZACJA ODPOWIEDZIALNA SPOŁECZNIE



Realizacja zgodnie z postępowaniem OZN. IGN.273.6.2016 dot. opracowania i przeprowadzania kampanii promocyjnej dotyczącej społecznej odpowiedzialności biznesu wraz z konkursem pn. "Organizacja odpowiedzialna społecznie", w ramach projektu: "Zwalczamy nowotwory - program profilaktyki nowotworowej w powiecie koszalińskim".

Dofinansowanie w ramach Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2009-2014 oraz budżetu Państwa. Program PL 13 – Ograniczenie społecznych nierówności w zdrowiu – Operator Programu: Ministerstwo Zdrowia. Umowa nr 009/01/13/NMF/2015/00/2723/41.

Budżet projektu wynosi 2 898 337,00 PLN w tym: 2 463 586,45 PLN dofinansowane ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego, co stanowi 85% poziomu dofinansowania oraz 434 750,55 PLN w formie współpracy przez Operatora Programu (Ministerstwo Zdrowia), co stanowi 15% wydatków.

„Zwalczamy nowotwory – program profilaktyki nowotworowej w powiecie koszalińskim”

Celem projektu jest zmniejszanie i zapobieganie zachorowalności na nowotwory złośliwe płuc i oskrzeli, jelita grubego i odbytu oraz nowotworów gruczołu krokowego jądra i innych męskich narządów płciowych, a także poprawa zdrowia publicznego oraz ograniczenie społecznych nierówności w zdrowiu na terenie powiatu koszalińskiego. Do celów projektu zalicza się także promocję zachowań prozdrowotnych, promocję zdrowych nawyków żywieniowych, promocję aktywności ruchowej, podnoszenia świadomości w zakresie znaczenia badań profilaktycznych. W ramach kampanii promocyjnej dotyczącej społecznej odpowiedzialności biznesu zorganizowany został konkurs pn. „Organizacja odpowiedzialna społecznie”. Pracodawców prowadzących działalność na terenie powiatu koszalińskiego, którzy wyjątkowo dbają o zdrowie swoich pracowników, zgłaszali mieszkańcy powiatu koszalińskiego.

W przedsięwzięciu brali również udział pracodawcy, którzy zgłosili się samodzielnie oraz pracodawcy, którzy zostali zaproszeni w trakcie promocji konkursu. Zgłoszenia odbywały się poprzez stronę internetową www.odpowiedzialna-organizacja.pl.

W ramach konkursu, skupiono się na dobrych praktykach pracodawców w zakresie troski o zdrowie i komfort pracy pracowników, takich jak:



Promowanie zdrowego odżywiania



Zdrowie psychiczne



Aktywność fizyczna



Ergonomia pracy



Profilaktyka zdrowotna



Edukacja



Promowanie zdrowego odżywiania

Działania firmy zgodne z polityką CSR w obrębie promowania zdrowego odżywiania to finansowanie pełnowartościowych i zbilansowanych posiłków, uświadamianie pracownikom zdrowych nawyków żywieniowych, tworzenie stołówek firmowych, czy najprostsze – usunięcie automatów z niezdrowymi przekąskami. Warto również pamiętać o zapewnieniu prawidłowych warunków do spożywania pokarmów. Wiele osób zmuszonych jest jeść posiłki przy stanowiskach pracy wykonując w tym czasie powierzone zadania.

Polacy spędzają w biurach ponad 40 godzin tygodniowo, miejsca pracy są więc idealnymi obszarami do propagowania i wdrażania w życie nawyków zdrowego jedzenia. Dieta ma bardzo duży wpływ na zachorowalność ludzi, przy niewłaściwym odżywianiu pojawiają się zaburzenia układu krążenia, cukrzyca, nowotwory. Odpowiedzialny pracodawca zdaje sobie sprawę z tego, że zdrowi pracownicy lepiej wykonują swoje obowiązki, są bardziej zaangażowani i rzadziej korzystają ze zwolnień lekarskich.



Prawidłowo skomponowany posiłek może podnieść wydajność nawet o 20%.



Aktywność fizyczna

Osoby spędzające w biurze ponad 40 godzin tygodniowo, które nie są aktywne fizycznie, narażone są na wiele chorób, spada ich wydajność i kreatywność. Z tego powodu coraz częściej w miejscach pracy pojawiają się siłownie, parkingi dla rowerów czy infrastruktura sanitarna dla osób przyjeżdżających do pracy na rolkach i rowerach. I to nie wszystko, w zależności od możliwości firmy, pracodawca może zainwestować w zdrowie swoich pracowników poprzez finansowanie pakietów sportowych, czy oferowanie bezpłatnego dostępu do ośrodków sportowych.

Jak wynika z badań, pracownicy często wskazują na dofinansowania działalności sportowo-rekreacyjnej, jako na istotny czynnik przy wyborze przyszłej pracy. Zyskują dzięki temu możliwość aktywnego spędzania czasu i rozwijania swoich zainteresowań w wybranym terminie i miejscu. Pracodawca zaś ma do dyspozycji zdrowych i zadowolonych podwładnych. Warto wspomnieć o pozytywnych aspektach ruchu dla zdrowia. Każdy sport uprawiany z rozważą przynosi same korzyści dla zdrowia i samopoczucia.



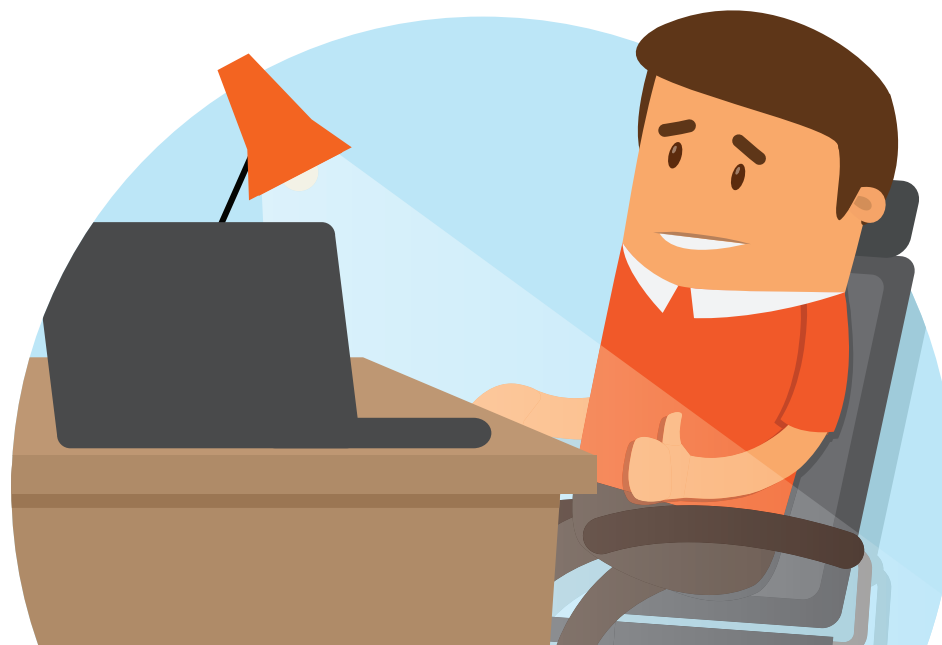
Ciekawą formą motywacji dla pracowników oraz sposobem na zacieśnianie więzi w zespole jest tworzenie pracowniczych drużyn sportowych oraz uczestnictwo w różnych formach rywalizacji wewnątrz zakładu lub nawet pomiędzy firmami.



Ergonomia pracy

Nieergonomiczna organizacja miejsca pracy skutkuje u pracowników bólami kręgosłupa, zawrotami głowy, przemęczeniem, a nawet dolegliwościami natury psychicznej. Odpowiedzialny pracodawca inwestując w zdrowie swoich pracowników zyskuje zwiększenie ich satysfakcji z pracy i większą efektywność. **Ergonomia to nie tylko prawidłowe ustawienie biurka i monitora komputera, ale również swobodny dostęp do urządzeń technicznych i dostosowanie stanowiska pracy do indywidualnych potrzeb pracownika.**

Koszt wyposażenia biura w niezbędne elementy umożliwiające zachowanie prawidłowej postawy, takie jak podnóżki, podkładki, uchwyty jest niewielki w porównaniu do kosztów wynikających z chorób i absencji pracowników. Niektórzy idą krok dalej i poza wytycznymi ministerialnymi oferują swoim podwładnym dodatkowe udogodnienia, takie jak konsultacje z fizjoterapeutami czy specjalnie przystosowane pomieszczenia służące do spędzania przerw w pracy.



Już tylko zmiana jakości powietrza i oświetlenia może podnieść produktywność nawet o 20%.



Zdrowie psychiczne

Odpowiedzialny pracodawca uświadamia sobie negatywne dla firmy konsekwencje złego stanu psychicznego pracowników i stara się im przeciwdziałać. Większości czynników można zapobiegać wprowadzając dobre praktyki polegające na rozsądnie ustalonych obowiązkach i jasno określonych warunkach pracy. Poza tymi działaniami warto wprowadzić w firmie kompleksowe programy, które łączą edukację, zapobieganie oraz szybką reakcję na pojawiające się nieprawidłowości. **Odpowiedzialny pracodawca jest świadomy problemów swoich pracowników.**

Tym samym dba o ich dobre samopoczucie organizując i współfinansując szkolenia dotyczące radzenia sobie ze stresem, a także zatrudniając lub finansując wizyty u psychologa. Stwarzając odpowiednie warunki pracy sprawia, że pracownicy angażują się w wykonywanie swoich obowiązków, a zapewniając pracownikom równowagę pomiędzy pracą a życiem prywatnym – zyskuje zaufanie podwładnych.



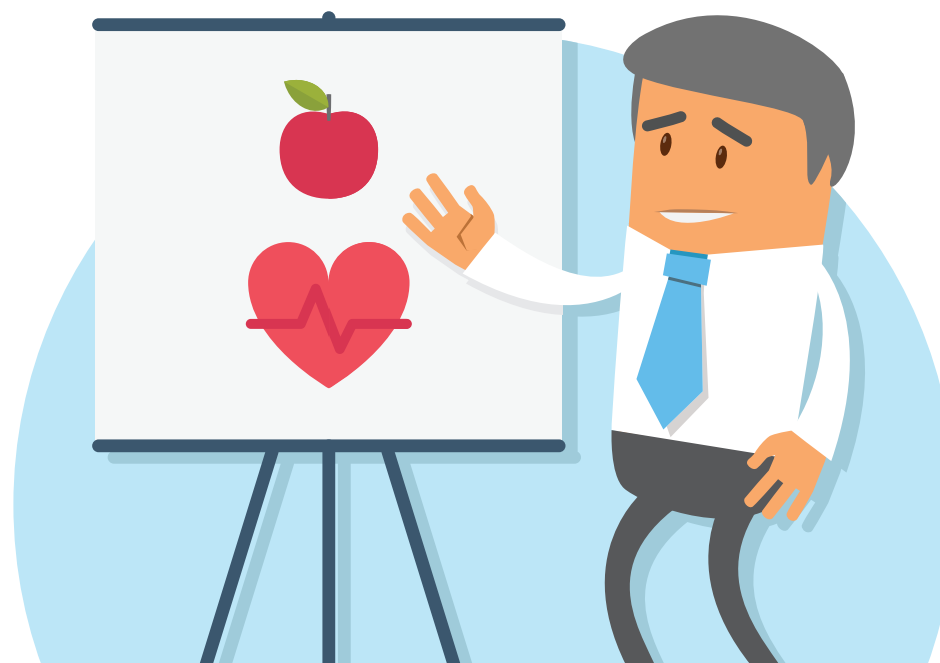
Stres w pracy może wywoływać nieprawidłowa komunikacja, nadmierne wymagania, brak wsparcia, zmiany kadrowe, zwolnienia.

Profilaktyka zdrowotna

Dla większości firm zdrowie podwładnych to znaczący kapitał. Poza obowiązkowymi badaniami kontrolnymi, spora część pracodawców współfinansuje pakiety medyczne i szczepienia.

Z badań wynika, że zarówno pracodawcy jak i pracownicy pozytywnie oceniają wpływ programów prozdrowotnych na samopoczucie i wydajność pracy. Pakiety medyczne są bez wątpienia znaczącym czynnikiem motywacyjnym zwiększającym zaangażowanie pracowników. Zakres tych usług staje się coraz większy. Oprócz standardowych badań niezbędnych do wykonywania pracy na konkretnych stanowiskach, w pakietach pojawiają się oferty lekarzy specjalistów.

Czasami zdarza się, że profesjonalna opieka lekarska zastępuje dawne przykładowe przychodnie zdrowia. Dodatkowo pojawiają się na rynku oferty grupowych szczepień, z których chętnie korzystają odpowiedzialni pracodawcy. Wiąże się to ze zmniejszeniem absencji pracowników spowodowanych na przykład sezonowymi chorobami. Pracownicy chętnie korzystają z oferty współfinansowania usług medycznych, zwłaszcza kiedy pakiet obejmuje też najbliższą rodzinę.



Promowanie zdrowego stylu życia to misja, którą realizuje coraz większa grupa pracodawców.





Edukacja

Oprócz inwestycji w ergonomię miejsca pracy oraz pakiety medyczne coraz więcej pracodawców zauważa potrzebę edukowania swoich pracowników. **Edukacja prozdrowotna powinna być prowadzona długofalowo i obejmować jak największe grupy pracowników ze szczególnym uwzględnieniem tych szczególnie narażonych na problemy zdrowotne.** W procesie edukacji istotny jest również aktywny udział pracowników, w związku z tym pracodawca powinien zapewnić jak najbardziej atrakcyjny przekaz informacji.

Firma społecznie odpowiedzialna może promować zdrowy styl życia poprzez biuletyny wewnątrzfirmowe, broszury czy publikacje. Dodatkowo ciekawą propozycją są kursy doszkalające z techniki jazdy samochodem dla kierowców, służące poprawie bezpieczeństwa w trakcie wyjazdów służbowych czy drogi do pracy.



Z badań wynika, że zarówno pracodawcy jak i pracownicy pozytywnie oceniają wpływ programów prozdrowotnych na samopoczucie i wydajność pracy.

Konkurs „Organizacja odpowiedzialna społecznie”

Promując wspomniane działania w zakresie odpowiedzialności za zdrowie pracowników chcemy budować wizerunek pracodawcy jako podmiotu społecznie odpowiedzialnego. Podczas trwania projektu dotarliśmy do firm z powiatu koszalińskiego, poprzez zaproszenia telefoniczne, zaproszenia rozsyłane drogą elektroniczną (e-mailing), reklamę w lokalnej prasie, reklamę w lokalnych stacjach radiowych oraz media społecznościowe.

Pracodawców prowadzących działalność na terenie powiatu koszalińskiego, którzy wyjątkowo dbają o zdrowie swoich pracowników w dniach od 15 września do 18 listopada 2016 roku zgłaszali do konkursu mieszkańcy powiatu koszalińskiego poprzez wypełnienie formularza na stronie internetowej www.odpowiedzialna-organizacja.pl. W przedsięwzięciu brali również udział pracodawcy, którzy zgłosili się samodzielnie poprzez wypełnienie ankiety oraz pracodawcy, którzy zostali zaproszeni w trakcie promocji.



Członkowie Kapituły Konkursu, w skład której weszli: Przewodnicząca komisji ds. społecznych Rady Powiatu Koszalińskiego - **Pani Agnieszka Ławrynowicz**, Wicestarosta Powiatu Koszalińskiego - **Pan Dariusz Kalinowski**, Dyrektor Specjalistycznego Zespołu Gruźlicy i Chorób Płuc w Koszalinie - **Pan Robert Szank**, oceniali dobre praktyki z zakresu odpowiedzialności za zdrowie pracowników na podstawie wypełnionej ankiety oraz głosowania mieszkańców i postanowili nagrodzić ich działalność statuetką oraz tytułem „Organizacji odpowiedzialnej społecznie”.

Zwycięzcy zostali wybrani na podstawie dwóch składowych: liczby punktów uzyskanych w ankiecie - 80 % oraz liczby głosów zdobytych w drodze głosowania mieszkańców - 20 %.

Spośród kandydujących firm kapituła wybrała dziesięć najlepszych w trzech kategoriach:



KATEGORIA I

(duże i średnie przedsiębiorstwa)
- trzy nagrody



KATEGORIA II

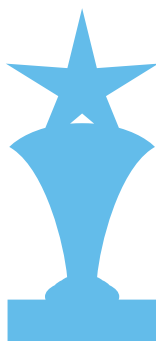
(małe przedsiębiorstwa)
- trzy nagrody



KATEGORIA III

(instytucje publiczne, państwowe, organizacje)
- cztery nagrody

Korzyści, jakie płynęły z uczestnictwa w konkursie to:



zdobycie **prestżowego tytułu** i statuetki „Organizacji odpowiedzialnej społecznie”



darmowa reklama w prasie lokalnej oraz w mediach społecznościowych



budowanie wizerunku firmy realizującej politykę CSR



pobudzenie lokalnego rynku oraz bycie wzorem dla innych przedsiębiorców

Uroczystej gali wręczenia statuetek dla zwycięzców towarzyszyło przedstawienie dziesięciu sylwetek odpowiedzialnych organizacji z powiatu koszalińskiego.

Kampania promocyjna

Głównym celem kampanii było ułatwienie pracownikom przedsiębiorstw, instytucji i organizacji dostępu do badań profilaktycznych. Osiągnięto cel poprzez zachęcanie pracodawców z terenu powiatu koszalińskiego do prowadzenia działalności ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb zdrowotnych pracowników jako grupy ryzyka nowotworowego. Społeczna odpowiedzialność organizacji odgrywa coraz większą rolę w przestrzeni publicznej, ponieważ od kondycji pracowników zależy ich podejście do pracy oraz poziom zaangażowania. Promowanie dialogu społecznego skutkuje zwiększonym zainteresowaniem profilaktyką zdrowia wśród mieszkańców powiatu koszalińskiego.

Kampania miała za zadanie uświadomienie pracodawcom korzyści wynikających ze stosowania zasad zawartych w praktykowanych strategiach odpowiedzialności społecznej. Zachęcała ona pracodawców do tworzenia warunków oraz wspierania i kierowania swoich pracowników na badania profilaktyczne.

Finansowanie projektu

Projekt „Zwalczamy Nowotwory – program profilaktyki nowotworowej w powiecie koszalińskim” jest dofinansowany w ramach Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2009-2014 oraz budżetu Państwa. Projekt jest kompleksowym programem zmniejszania zachorowalności na choroby nowotworowe mieszkańców powiatu koszalińskiego. Norweski Mechanizm Finansowy oraz Mechanizm Finansowy Europejskiego Obszaru Gospodarczego (czyli tzw. fundusze norweskie i fundusze EOG) są formą bezzwrotnej pomocy zagranicznej przyznawanej przez Norwegię, Islandię i Liechtenstein nowym członkom UE.

Poprzez fundusze norweskie i fundusze EOG Norwegia przyczynia się do zmniejszenia nierówności społecznych i ekonomicznych oraz wzmacniania stosunków dwustronnych pomiędzy państwami-darczyńcami a państwem-beneficjentem. Norwegia blisko współpracuje z UE na podstawie Porozumienia o Europejskim Obszarze Gospodarczym (Porozumienie EOG). W zamian za pomoc finansową państwa-darczyńcy korzystają z dostępu do rynku wewnętrznego Unii Europejskiej (choć nie są jej członkami). Obecnie jest realizowana druga edycja funduszy norweskich i EOG (lata 2009-2014). Odbiorcami funduszy norweskich oraz funduszy EOG jest łącznie 16 krajów UE – czyli 12 państw, które przystąpiły do wspólnego rynku w roku 2004 i roku 2007 oraz Hiszpania, Portugalia, Grecja i Chorwacja. W okresie 2009-2014 wsparcie udzielone przez Norwegię wyniosło 1,7 miliarda euro.

Ze środków tych mogą korzystać organizacje pozarządowe, instytucje badawcze i akademickie oraz sektor publiczny i prywatny. Dzięki nim ma miejsce szeroka współpraca z podmiotami z Norwegii, a przedsięwzięcia mogły być wdrażane do 2016 r. Kwota dostępna w tym okresie dla Polski wynosi ok. 570 mln Euro. Najważniejsze obszary wsparcia obejmują ochronę środowiska i zmiany klimatyczne, badania i stypendia, społeczeństwo obywatelskie, ochronę zdrowia i wsparcie dla dzieci, równość płci, sprawiedliwość i dziedzictwo kulturowe.

Program PL 13 – Ograniczenie społecznych nierówności w zdrowiu - ma formę programu partnerskiego z darczyńcami, jest realizowany w ramach partnerstwa pomiędzy Ministerstwem Zdrowia a norweskim dyrektoriatem ds. zdrowia.

Budżet projektu wynosi 2 898 337,00 PLN w tym: 2 463 586,45 PLN dofinansowane ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego, co stanowi 85% poziomu dofinansowania oraz 434 750,55 PLN w formie współpracy przez Operatora Programu (Ministerstwo Zdrowia), co stanowi 15% wydatków.

Pani Agnieszka Ławrynowicz

Przewodnicząca komisji ds. społecznych Rady Powiatu Koszalińskiego

Jest Pani nauczycielem, reprezentuje Pani bardzo dużą grupę zawodową w Polsce – jak ważne jest prowadzenie polityki odpowiedzialnego biznesu w zakresie ochrony zdrowia i komfortu pracy pracowników wśród Pani środowiska zawodowego?

“Według mnie prowadzenie polityki odpowiedzialnego biznesu w zakresie ochrony zdrowia jest niezwykle ważne, zarówno wobec nauczycieli, jak i pracowników niepedagogicznych. Jesteśmy tą grupą społeczną, która ma ogromny wpływ na kształtowanie właściwych postaw i zachowań zdrowotnych wśród dzieci i młodzieży. W swojej pracy staramy się zwracać uwagę na różne kampanie i programy społeczne, których głównym celem jest nagłośnienie danego problemu. Jeżeli jest to możliwe, bierzemy w nich aktywny udział, przygotowujemy apele, na lekcjach prowadzimy pogadanki.

Staramy się, aby nasze działania przynosiły oczekiwane efekty i miały pozytywny wpływ na świadomość młodych ludzi, którzy zaczną zwracać uwagę na swoje zdrowie, higieniczny tryb życia, a wśród rówieśników i najbliższego otoczenia będą propagowali właściwe zachowania i nawyki. Każdy bowiem prowadzi taki tryb życia, jaki dyktują mu jego przekonania, wiedza i otoczenie. W okresie dzieciństwa, dorastania utrwalają się bowiem pewne przyzwyczajenia, które później rzutują na dalsze życie.

Znaczącym krokiem w osiągnięciu zamierzonego celu jest przekonanie uczniów, że jesteśmy wiarygodni w tym, o czym mówimy, dbamy o swoje zdrowie, a w życiu kierujemy się zasadami przekazywanymi na zajęciach. Uczeń to bardzo wnikliwy i uważny obserwator. Jeżeli zauważy, że w rzeczywistości postępujemy zupełnie inaczej, nie dbamy o zdrowie, profilaktykę, to z góry jesteśmy na przegranej pozycji i cały nasz wysiłek idzie na marne. Istotne zatem jest, aby zakład, w którym pracujemy, dawał nam możliwość uczestniczenia w badaniach profilaktycznych, informował nas o nich, a także organizował szkolenia odnośnie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. To czego się nauczymy, czego doświadczymy wzbogaca naszą wiedzę, którą chętnie zawsze dzielimy się z wychowankami. Musimy pamiętać o tym, że przykład idzie z góry, a my nauczyciele jesteśmy współodpowiedzialni za kształtowanie pozytywnych postaw prozdrowotnych dzieci i młodzieży.”



Pan Dariusz Kalinowski Wicestarosta Powiatu Koszalińskiego

Jakie są najważniejsze wyzwania stojące przed firmami z powiatu koszalińskiego budującymi swoją renomę w oparciu o strategię odpowiedzialnego biznesu?

“Udział firm powiatu koszalińskiego w strategii odpowiedzialnego biznesu wymaga przede wszystkim odwagi i dokonania audytu wewnętrznego pod kątem kryteriów określonych w konkursie. Niekiedy może to wpłynąć w firmach na zmianę stylu zarządzania, a jednocześnie sprawić, że powiększy się pozytywny wizerunek firmy wśród mieszkańców lokalnej społeczności. Wsparcie i promocja zachowań prozdrowotnych buduje potencjał społeczny i kapitałowy firm - zarówno w krótkiej i długoterminowej perspektywie. Odpowiedzialny pracodawca dbając o zdrowie każdego pracownika wpływa nie tylko na organizację pracy i kondycję ekonomiczną firmy, ale również kształtuje zasady etycznego i odpowiedzialnego biznesu - a także ma wpływ na procesy społeczne i demograficzne w lokalnym środowisku.”

Jakie realne efekty może przynieść kampania dot. społecznej odpowiedzialności biznesu realizowana w ramach projektu „Zwalczamy nowotwory – program profilaktyki nowotworowej w powiecie koszalińskim”?

“Kampania dotycząca odpowiedzialnego biznesu w ramach projektu „Zwalczamy nowotwory – program profilaktyki nowotworowej w powiecie koszalińskim” ma na celu wyłonić pracodawców, którzy promują zachowania prozdrowotne w swoich firmach. Takie działania obejmują m.in. okresowe badania lekarskie, pogawędki dotyczące stylu pracy, zasad zdrowego żywienia, a nawet organizowanie pobytu w SPA i promowanie aktywnego sposobu życia itp. Należy więc upowszechnić tzw. „modę” na biznes odpowiedzialny zdrowotnie – w kontekście m.in. profilaktyki antynowotworowej. Pracownik, który jest zdrowy - to ogromny kapitał dla firm i właśnie ten konkurs rozbudza świadomość lokalnych pracodawców i sprawia, że beneficjenci programu antynowotworowego stają się wartością dodaną w miejscowej ekonomii społecznej.”



Pan Robert Szank

Dyrektor Specjalistycznego Zespołu Gruźlicy i Chorób Płuc w Koszalinie

Jak prowadzenie polityki prozdrowotnej może odbijać się na efektywności i wydajności pracowników?

“Prowadzenie polityki prozdrowotnej ma bardzo duży i zarazem pozytywny wpływ na efektywność i wydajność pracowników. Polityka prozdrowotna na szczeblu krajowym i samorządowym pozwala w dużej mierze wykrywać różnego rodzaju choroby we wczesnym stadium lub zupełnie im zapobiec. To sprawia, że zdecydowanie łatwiej i taniej jest „zapobiegać” niż leczyć schorzenia, bardzo często na zaawansowanym etapie.

Dodatkowo musimy dostrzec politykę prozdrowotną prowadzoną przez pracodawców. Wiele firm i instytucji oferuje swoim zatrudnionym w ramach tzw. „pakietu socjalnego” np. karnety na basen czy siłownię lub też tzw. abonament medyczny umożliwiający szybki dostęp do lekarzy specjalistów różnych specjalizacji. Takie udogodnienia dla pracowników mają z jednej strony charakter motywacyjny wpływający na zaangażowanie pracowników, zwiększenie wydajności i efektywności - z drugiej natomiast strony skłaniają do prowadzenia aktywnego i zdrowego trybu życia - co ma istotny wpływ na zmniejszenie absencji chorobowych w zakładach pracy.”



Pani Magdalena Józwiak Dyrektor HR, Infosys Poland

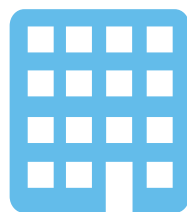
Wypowiedź eksperta na temat polityki CSR w obrębie ochrony i komfortu pracy pracowników:

„Nasza firma oferuje szeroki wachlarz możliwości, które wspierają pracowników w dbaniu o dobrą kondycję i zachowanie tzw. work – life balance, zarówno podczas pracy, jak i w czasie wolnym. Dla przykładu w naszym biurze, oprócz strefy relaksu, pomyśleliśmy również o tzw. gameroomie – czyli pokoju, w którym można pograć w rzutki, piłkarzyki lub skorzystać z konsoli. Warto wspomnieć, że po pracy wielu z naszych pracowników umawia się na wspólne bieganie. W firmie funkcjonuje nawet oficjalna drużyna Infosys Run, która reprezentuje centrum podczas rozmaitych imprez biegowych, w tym również maratonów. Zespół Infosys ma też możliwość uprawiania innych zespołowych dyscyplin sportowych, np. koszykówki czy siatkówki i może poprosić Social Committee o dofinansowanie pokrycia kosztów wynajmu hal sportowych.

Oczywiście jednym z tradycyjnych benefitów pozapłacowych Infosys, podobnie jak w innych dużych organizacjach, są karty uprawniające do skorzystania z wybranych obiektów sportowych – klubów fitness, basenów czy siłowni. Zachęcanie pracowników do czynnego uprawiania sportu przekłada się z pewnością na większą integrację zespołu i budowanie więzi z firmą, co jest tym trudniejsze, im większe jest przedsiębiorstwo. W przypadku Infosys Poland mówimy o ponad 2500 osobach. Infosys to także organizator Łódź Business Run, charytatywnego biegu biznesowego reprezentantów firm i organizacji na rzecz podopiecznych Fundacji Jaśka Meli Poza Horyzonty. W 2014, dzięki decyzji i przywsparciu finansowemu i operacyjnemu Infosys, Łódź poraz pierwszy dołączyła do projektu i pobięła razem z uczestnikami z innych miast.”



LAUREACI KONKURSU



KATEGORIA I

(duże i średnie przedsiębiorstwa)



MIEJSCE I Hotel Medical SPA Unitral

Hotel Medical Spa Unitral to jedna z największych firm działających na terenie Miasta Mielno, która prowadzi swoją działalność od roku 1998. Głównym profilem działalności firmy są usługi hotelarskie i szeroki zakres usług rehabilitacyjnych, spa i medical spa. W ciągu 14 lat działalności zrealizowanych zostało kilkanaście projektów inwestycyjnych, dostosowujących hotel do zmieniających się trendów na rynku hotelarskim. Dzięki nim firma jest wiodącą w branży i jednym z największych i najnowocześniejszych hoteli w regionie. Hotel stworzył autorski innowacyjny projekt jedyne w Polsce SPA w Klimacie Morza Martwego. Pozwoliło to na wszechstronny rozwój oferowanych usług z zakresu odnowy biologicznej i szeroko rozumianego SPA & Wellness. Cały czas rozszerza proponowane zabiegi dostosowując ich ofertę do zmieniających się potrzeb rynku.

Hotel „Unitral” stworzył „Regulamin wynagradzania pracowników”, dzięki któremu każdy pracownik dokładnie wie, jakie przysługuje mu wynagrodzenie oraz za co i jakie premie są przyznawane. Pracownicy mają także możliwość korzystania z usług dwóch „siostrzanych” hoteli zlokalizowanych również w miejscowościach nadmorskich. Zasady korzystania z noclegów, zabiegów rehabilitacyjnych i fizykoterapeutycznych, basenu oraz wyżywienia zostały opracowane tak, aby były atrakcyjne dla pracownika i są publikowane w specjalnym zarządzeniu. Hotel organizuje także konkurs na pracownika kwartału oraz roku. Nagrodami są vouchery pobytowe do jednego z hoteli grupy. Pracodawca zapewnia swoim pracownikom szereg szkoleń. Podczas świąt pracownicy otrzymują paczki świąteczne z prezentami, organizowana jest w hotelu wigilia pracownicza oraz zabawa choinkowa dla dzieci. Hotel umożliwia swoim pracownikom zakup biletów do teatru, kina oraz na różne wydarzenia kulturalne w promocyjnych cenach. Każde stanowisko pracy jest wyposażone oraz zagospodarowane zgodnie z zasadą bezpieczeństwa i higieny pracy, dodatkowo pracownicy mają ciągły dostęp do wody pitnej.

Wszystkie zasady systemu motywacji dla zespołu pracowników wprowadzane są w formie obowiązujących zarządzeń. Polityka prozdrowotna ma ogromne znaczenie dla lepszego oraz sprawniejszego działania przedsiębiorstwa. Jest ona jednym z ważniejszych elementów sztuki zarządzania. Doświadczenia pokazują, że nie tylko materialne środki motywacji liczą się dla pracowników. Motywatory pozamaterialne mają także znaczenie dla samopoczucia i co za tym idzie - efektywniejszej pracy. Najważniejszy bowiem zasób przedsiębiorstwa stanowią ludzie. Zespół hotelu „Unitral” to w większości osoby związane z firmą od wielu lat, świadczy to o tym, że wprowadzone procedury motywacyjne, w tym również w zakresie polityki prozdrowotnej, przynoszą zakładane efekty. Na przykładzie Hotelu można zauważyć, jak ważna jest atmosfera w pracy oraz kontakty ze współpracownikami i szefostwem. Rolą menadżera w tym przypadku jest działanie w taki sposób, aby każdy czuł się w pracy komfortowo. W tej sferze na pewno należałoby usprawnić system motywacyjny w Hotelu, ograniczając również uczucie stresu i częściej stosując pochwały słowne, bo te właśnie wymieniają pracownicy jako czynniki motywujące do pracy. Hotel Medical Spa Unitral to wzór firmy odpowiedzialnej społecznie.



MIEJSCE II

Hako Technology Sp. z o.o.

Celem przedsiębiorstwa HAKO TECHNOLOGY jest produkcja wysokiej jakości złożonych konstrukcji ze stali czarnej, nierdzewnej oraz aluminium w połączeniu z krótkim czasem dostaw i wysoką elastycznością produkcji. Specjalizuje się w spawaniu. Dodatkowo wykonuje inne usługi obróbki metalu, takie jak: gięcie, cięcie, walcowanie, obróbka skrawaniem oraz piaskowanie. Większość produkcji przeznaczona jest na eksport do Europy Zachodniej.

Właściciele HAKO TECHNOLOGY uważają, że kluczem do sukcesu firmy są jej pracownicy – tym mottem kierują się od lat, zapewniając swoim pracownikom najwyższe standardy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Firma ściśle współpracuje z Zakładem Karnym w Koszalinie, zatrudniając odpłatnie osadzonych. Uczestniczy tym samym w ich procesie resocjalizacyjnym, pomagając odnaleźć się na rynku pracy. Najbardziej zaangażowanym daje możliwość, po odbyciu wyroku, dalszego zatrudnienia. Firma jest uczestnikiem programu prewencyjnego PIP w zakresie poprawy warunków pracy. Współpracowała również z ZUS w rozbudowie i modernizacji wentylacji filtrującej powietrze na stanowiskach pracy w hali spawalniczej. HAKO TECHNOLOGY aktywnie poszukuje rozwiązań pozwalających na kształtowanie rozwoju firmy w zgodzie z wymaganiami bezpieczeństwa oraz dokonuje inwestycji zmniejszających negatywne oddziaływanie na środowisko naturalne. Obecnie stara się o dofinansowanie nowej inwestycji związanej z wykorzystaniem w firmie odnawialnych źródeł energii. Kierownicy oraz rada zakładowa na bieżąco rozmawiają z pracownikami o ich potrzebach oraz zgłaszają uwagi dotyczące polepszenia ergonomii i bezpieczeństwa na stanowiskach pracy. Bardzo często inicjatywa zmian wychodzi od pracowników, podają oni gotowe rozwiązania. Uważają, że polskie firmy szybko nadrabiają zaległości związane z zapewnieniem dobrego środowiska pracy, warunki polepszają się w zadowalającym tempie.

Poprzez poprawienie warunków i komfortu pracy pracownicy stają się wydajniejsi. Wykonują lepiej i sprawniej swoje obowiązki, przychodzą do pracy zadowoleni, a jednocześnie polepsza się atmosfera panująca między nimi. HAKO TECHNOLOGY nieustannie poprawia ergonomię stanowisk pracy. Dopasowuje, zmienia, doposaża stanowiska oraz poszczególne działy tak, aby eliminować negatywny wpływ wykonywanej pracy na zdrowie pracownika. Uważa, że mądrym odpowiedzialnemu społecznie pracodawcy powinno zależeć na tym, aby pracownicy przez całe swoje życie zawodowe, oraz później po przejściu na emeryturę, cieszyli się jak najlepszym zdrowiem.



MIEJSCE III DEGA SA

DEGA Spółka Akcyjna prowadzi działalność w sektorze produkcji spożywczej od 1992 roku. W skład zarządu spółki wchodzi: Prezes Zarządu Andrzej Borowski oraz Wiceprezes Stanisław Obławski. Siedziba firmy mieści się w Karnieszewicach, gmina Sianów, powiat koszaliński. W zakres działalności wchodzi produkcja sałatek majonezowych (warzywnych, mięsnych oraz śledziowych), konserw, past do smarowania oraz przetworów rybnych. Sztandarowe produkty to: ryba po grecku, paprykarz szczeciński oraz sałatki: domowa oraz gyros. Produkty te zdobyły na przestrzeni lat wiele nagród oraz wyróżnień. Przykładowe z nich to: Godło Teraz Polska w XXII edycji konkursu, znak Poznaj Dobrą Żywność, Doceń Polskie – nagrody przyznawane przez Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Najwyższa Jakość QI i wiele innych. Ponadto paprykarz szczeciński został jako jedyny z tej kategorii wpisany na Listę Produktów Tradycyjnych MRiRW.

Misja i działalność firmy oparte są na opracowanej i konsekwentnie stosowanej Polityce Jakości. Jest to między innymi wzrost zaufania klientów do jakości wyrobów poprzez realizację konkurencyjnej polityki cenowej przy zachowaniu wysokiej jakości produktów. Ważne jest zaangażowanie wszystkich pracowników w sprawy jakości oraz utrwalanie świadomości, że jakość realizowana jest na każdym stanowisku pracy. Przedsiębiorstwo stara się zatrudniać pracowników, którzy będą utożsamiać się z firmą. W celu przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się chorób wirusowych stosuje prewencyjnie szczepienia pracowników i stara się zapewnić im jak najlepsze warunki pracy, takie jak prawidłowe oświetlenie, optymalną temperaturę otoczenia, wilgotność, minimalizowanie wpływu hałasu oraz czynników chemicznych.

DEGA prowadzi różnego rodzaju programy z zakresu polityki prozdrowotnej. Pracownicy są systematycznie informowani o programach istniejących w firmie. Informacje bowiem przekazywane są poprzez bezpośrednią ekspozycję na tablicy ogłoszeń w firmie, w miejscu dostępnym dla wszystkich pracowników. Właściciele firmy uważają, że polskie firmy dbają o pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami, a dodatkowo w zakresie, na jaki pozwalają im na to środki finansowe. Pracownicy, którzy mają świadomość działań, jakie skierował pracodawca w obszar ochrony zdrowia, są bardziej zaangażowani w prowadzoną działalność firmy. DEGA to firma odpowiedzialna społecznie, która uważnie śledzi potrzeby swoich pracowników i wprowadza pozytywne zmiany w obszarze działań prozdrowotnych i profilaktycznych.

LAUREACI KONKURSU



KATEGORIA II
(małe przedsiębiorstwa)



MIEJSCE I

Atrium Apartamenty

Spółka TOPSEL to właściciel marki Atrium Apartamenty w Sarbinowie przy ul. Nadmorskiej. Oprócz wynajmu apartamentów obiekt dysponuje kawiarnią, restauracją oraz kameralnym spa. Atrium Apartamenty jest prężnie działającym aparthotelem, który pomimo krótkiego stażu jest już marką rozpoznawalną nie tylko w Polsce, ale również za granicą.

Atrium Apartamenty to firma rodzinna i współpracowników traktuje się tu tak, jakby również do niej należeli. Właściciele zawsze służą im pomocą, nie tylko w pracy, ale również i poza nią. Ze względu na usytuowanie obiektu starają się zapewniać przewóz pracownikom do i z hotelu. Organizują spotkania firmowe, podczas których pracownicy mogą spędzać ze sobą miło czas oraz porozmawiać o swojej sytuacji zawodowej. Każdy z pracowników ma możliwość korzystania z gabinetu fizjoterapii oraz Strefy Wellness w hotelu. Pracownicy firmy TOPSEL mają świadomość działań swoich pracodawców w obszarze ochrony zdrowia i komfortu pracy. Każda ich sugestia dotycząca poprawy warunków pracy jest rozpatrywana wspólnie z przełożonymi i zazwyczaj załatwiana pozytywnie. Zdaniem właścicieli firmy pracownicy powinni czuć się komfortowo w miejscu pracy, jest to bardzo istotny element dobrego samopoczucia. Zmniejsza to rotację kadr, jak i jest ważnym motywatorem do podejmowania pracy w danej firmie.

Niestety, zdaniem właścicieli, większość polskich firm nie dba wystarczająco o zdrowie pracowników. Zupełnie inaczej wygląda to w branży hotelarskiej. Zajmując się gośćmi hotelowymi częściej zauważa się potrzebę dbałości o własne zdrowie oraz regularnego uprawiania ćwiczeń fizycznych. Dodatkowo, większość hoteli posiadająca bazę zabiegową udostępnia ją również dla swoich pracowników. Korzyści z prowadzenia polityki prozdrowotnej są w firmie TOPSEL jak najbardziej zauważalne. To przede wszystkim mniej zwolnień lekarskich, utożsamianie się pracowników z obiektem oraz większa motywacja do pracy. Obecnie w firmie trwają negocjacje dotyczące zmian w obszarze działań prozdrowotnych i profilaktycznych. Firma przewiduje prywatne świadczenia medyczne dla wszystkich pracowników. Prawdopodobnie będzie również rozbudowana baza zabiegowa, ponieważ zbyt małe moce przerobowe powodują problemy z obsłużeniem gości hotelowych jak i przeprowadzeniem zabiegów dla pracowników. Stąd propozycja poszerzenia działalności, ponieważ TOPSEL to firma odpowiedzialna społecznie.



MIEJSCE II

Ośrodek Rekreacyjny „AGA”

Firma Turystyczno-Usługowa ROBSON Robert Szymański prowadzi dwa ośrodki: rekreacyjny AGA w Gąskach organizujący wczasy wypoczynkowe i rekreacyjno-odchudzające oraz ośrodek rehabilitacyjno-wczasowy PROMYCZEK w Sarbinowie. Firma świadczy usługi w zakresie zaspokajania potrzeb noclegowo-turystycznych, sportowo-rekreacyjnych, wypoczynkowo-leczniczych i rehabilitacyjnych oraz zabiegów odnowy biologicznej. Misją firmy jest propagowanie zdrowego stylu życia, dbanie o kondycję, zdrowe odżywianie, poprawę zdrowia fizycznego i psychicznego. Program dostosowany jest do możliwości fizycznych i wiekowych uczestników.

Większość pracowników firmy AGA zatrudniona jest na umowę o pracę, natomiast pracownicy sezonowi na podstawie umowy cywilnoprawnej, typu umowa - zlecenie. Wszyscy mają możliwość korzystania z różnego rodzaju zabiegów oraz pakietów sportowych dostępnych w ośrodkach. Mają zapewnione wyżywienie, także diety, natomiast poza miejscem firma oferuje także zakwaterowanie. Firma wykorzystuje nowoczesny sprzęt i programy komputerowe oraz stara się być zawsze na bieżąco w sprawach polityki prozdrowotnej. Organizuje imprezy integracyjne, wyjazdy do kina, teatru. Wybór, co do rodzaju spędzania wolnego czasu, należy do pracowników. Uczestniczą oni również w szkoleniach BHP, PPOŻ, szkoleniach i kursach zawodowych, a także spotkaniach z dietetykiem. AGA zapewnia pracownikom opiekę medyczną, badania lekarskie na miejscu w firmie, a w razie potrzeby również opiekę pielęgniarską. Zdaniem właścicieli firmy w ostatnim czasie zaczyna poprawiać się sytuacja pracowników w polskich przedsiębiorstwach. Pracodawcy zaczynają zauważać, że dobre samopoczucie pracownika wpływa na lepszą efektywność jego pracy. Zestresowany i zmęczony pracownik to pracownik mało wydajny. W firmie widoczne są korzyści z prowadzenia polityki prozdrowotnej, propagowania zdrowego odżywiania się w pracy, wspierania aktywności fizycznej oraz dbałości o ogólny stan zdrowia. Firma zachęca swoich pracowników do udziału w procesie polepszenia organizacji pracy, ergonomii i bezpieczeństwa na wszystkich stanowiskach pracy.

Firma AGA planuje rozbudowę bazy zabiegowej, w tym budowę basenu oraz więcej szkoleń o tematyce związanej z pracą w ośrodkach. W ten sposób pracownicy kształcą się oraz zdobywają potrzebne kwalifikacje. Poszerzając swoją działalność będzie nadal uważnie śledziła potrzeby pracowników, ponieważ firma odpowiedzialna społecznie stosuje przejrzyste praktyki biznesowe oparte na szacunku dla społeczności, środowiska i pracowników oraz posiada poczucie odpowiedzialności za pracownika, klienta i środowisko naturalne.



MIEJSCE III

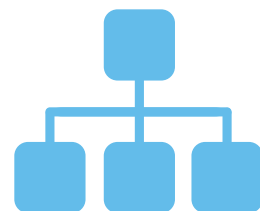
Ganc Izolacje Sp. z o.o.

Firma GANC IZOLACJE sp. z o.o. powstała w 2013 roku. Jej misją jest oferowanie wysokiej jakości specjalistycznych usługi izolacyjnych dla handlu i przemysłu. Obszarem działania jest budowa chłodni i mroźni, dostawa i montaż stolarki chłodniczej i mroźniczej oraz specjalistyczne roboty posadzkarskie. Oferując klientom trwałość, niezawodność i konkurencyjną cenę dąży do ich pełnej satysfakcji. Od kilku lat pracuje tam bardzo zgrany zespół ludzi. Kiedy pojawia się problem, firma stara się go rozwiązać. GANC IZOLACJE tworzą przyjazną atmosferę pracy w relacjach między samymi pracownikami, a także z kadrą zarządzającą.

Firma stara się zatrudniać osoby z doświadczeniem. Skracza to czas wdrożenia tej osoby, a ponadto w mniejszym stopniu absorbuje otoczenie. Na dbałość o zdrowie pracowników składa się zapewnienie infrastruktury sanitarnej, przystosowanie stanowisk pracy zgodnie z zasadami ergonomii pracy, oferowanie pracownikom pomieszczenia, w którym mogą spędzić przerwę śniadaniową, współfinansowanie pozaobowiązkowych badań kontrolnych, współfinansowanie ubezpieczenia grupowego, współfinansowanie pakietów medycznych uprawniających do darmowych porad lekarskich oraz szczepień, finansowanie kursów doszkalających dla kierowców, dobrze wyposażone stanowiska pracy, odpowiedniej klasy bezpieczne i trwałe narzędzia, środki ochrony osobistej, szkolenia. Pracownik uzyskuje świadomość działań w obszarze ochrony zdrowia i komfortu pracy w chwili, gdy otrzymuje od pracodawcy takie jak powyżej wymienione konkretne rozwiązania. Te działania są namacalne, więc u pracowników ta świadomość rodzi się jakby w sposób naturalny.

Dbłość o zdrowie pracowników w polskich firmach znacznie ewoluowała w porównaniu z ubiegłą dekadą, ale jeszcze widać miejsce na dalsze i lepsze jakościowo działania w tym kierunku. Cały czas jest możliwość zrobienia czegoś więcej dla polepszenia warunków zatrudniania pracowników. Z pewnością, z biegiem czasu liczba zakładów pracy aktywnie zaangażowanych z ochronę zdrowia pracowników będzie rosła. Zdrowy pracownik to wydajny pracownik. Jeśli zapewni się odpowiednie rozwiązania bazowe w kierunku ochrony zdrowia, to czas absencji pracownika z powodu jego choroby, czy choroby członka jego rodziny, można ograniczyć do minimum. Ma to szczególne znaczenie, gdy w zakładzie pracy jest niewielkie zatrudnienie, bo każda absencja nastrocza problemy logistyczne. GANC IZOLACJE myśli nad dalszym rozszerzeniem działań w kierunku promocji zdrowia wśród pracowników, w tym warsztaty radzenia sobie ze stresem, ułatwienie dostępu do zajęć sportowych, ponieważ jest firmą odpowiedzialną społecznie.

LAUREACI KONKURSU



KATEGORIA III

(instytucje publiczne, państwowe, organizacje)



MIEJSCE I

Zakład Usług Komunalnych w Polanowie

Firma ZUK Polanów to zakład budżetowy podlegający pod gminę Polanów. Jest to zakład wielozadaniowy: dostarcza wodę, odbiera ścieki, dba o czystość i zieleń na terenie miasta Polanowa. Firma administruje 108 mieszkaniami komunalnymi i socjalnymi, dostarcza ciepło dla mieszkańców dwóch osiedli w Polanowie, wykonuje wszystkie prace remontowo – budowlane i transportowe dla mieszkańców miasta i gminy Polanów.

Pracownicy firmy mają współfinansowany dostęp do konsultacji z rehabilitantami, a ich pracodawca organizuje zajęcia sportowe w firmie, wyjazdy zapewniające aktywność ruchową oraz międzyfirmowe zawody sportowe. ZUK Polanów zapewnia udogodnienia dla rowerzystów w postaci strzeżonego parkingu dla rowerów oraz infrastrukturę sanitarną pozwalającą odświeżyć się osobom, które w sposób aktywny (rower, rolki, bieganie, itp.) docierają do miejsca pracy. Firma przystosowała stanowiska pracy zgodnie z zasadami ergonomii pracy. Pracownicy mają specjalne pomieszczenie, w którym mogą spędzić przerwę śniadaniową. Potrafią radzić sobie również w sytuacjach trudnych, ponieważ organizowane są tam szkolenia dotyczące radzenia sobie ze stresem. ZUK Polanów współfinansuje dodatkowe badania kontrolne, szczepienia oraz pakiety medyczne uprawniające do darmowych porad lekarskich swoim pracownikom. W firmie realizowane są kampanie antynikotynowe, antyalkoholowe, antynarkotykowe oraz wydawany jest biuletyn wewnątrzfirmowy na temat zdrowego żywienia. Dodatkowo organizowane są dodatkowe kursy doszkalające z techniki jazdy samochodem dla poprawy bezpieczeństwa w trakcie wyjazdów służbowych czy drogi do pracy. Pracownicy doskonale zdają sobie sprawę z działań Zakładu związanych z potrzebą ochrony ich zdrowia i ciągłego poprawiania komfortu pracy. Szefowie firmy uważają, że państwowe polskie firmy na pewno dbają o zdrowie swoich pracowników. Pojawiło się ostatnio wiele wskazań i danych, które wpływają na rozwój działań profilaktycznych oraz prozdrowotnych. Pozytywne zmiany dotyczą, niestety, tylko części firm. W pozostałych bywa różnie, jednak ogólnie widać poprawę.

Zdrowi pracownicy to wysoka ich wydajność w pracy, właściwy klimat w zakładzie, zadowolenie w pracy i w domu, radość z zatrudnienia, szacunek dla przełożonych i kolegów, bardziej regularne badanie stanu zdrowia, na które prywatnie zabrakłoby pewnie motywacji i czasu. W przyszłości firma chciałaby wprowadzić dodatkowe udogodnienia dla pracowników, między innymi szczepienia przeciwko grypie dla całej załogi, częstsze szkolenia prozdrowotne w zakresie możliwości występowania zagrożeń zdrowia oraz rozszerzenie nieodpłatnych badań onkologicznych. To firma odpowiedzialna społecznie.



MIEJSCE II

Ekoprzedsiębiorstwo Sp. z o.o.

Ekoprzedsiębiorstwo spółka z o.o. w Mielnie prowadzi działalność w zakresie zbiorowego zaopatrzenia w wodę, zbiorowego odprowadzania ścieków oraz gospodarki odpadami na terenie miasta i gminy Mielno. Jej celem jest świadczenie usług na jak najwyższym poziomie oraz utrzymywanie wysokich standardów środowiskowych. Dla firmy ważne jest, by gmina Mielno była przyjaznym miejscem do życia jego mieszkańców, jak również niezmiennie atrakcyjnym i popularnym miejscem wypoczynku dla gości. Większość pracowników Spółki to mieszkańcy gminy Mielno. Przechodzą oni regularnie badania lekarskie w zakresie poszerzonym w stosunku do podstawowych wymagań, otrzymują wsparcie finansowe i wszelką pomoc w sytuacji niezdolności do pracy. Spółka szeroko szkoli załogę również w zakresie radzenia sobie ze stresem.

Na koszt pracodawcy pracownicy biorą udział w cotygodniowych zajęciach sportowych, a kilka razy w roku w ogólnopolskich turniejach i imprezach sportowych. Dla firmy ważna jest również integracja pracowników. Od kilku lat załoga spotyka się regularnie na wspólnych spotkaniach wigilijnych, andrzejkach, balu karnawałowym, a jesienią każdego roku wyjeżdża na wspólną czterodniową wycieczkę wraz z rodzinami.

Pracownicy Ekoprzedsiębiorstwa pracują na stanowiskach pracy komfortowo wyposażonych. Zarówno pracownicy administracji, jak i pracownicy fizyczni, posiadają zmodernizowane i bardzo dobrze wyposażone zaplecze socjalne, w tym nowoczesne szatnie z węzłami sanitarnymi. Zapewnienie wszystkich niezbędnych i wysokiej jakości środków ochrony, w tym odzieży, jest już kilkuletnim standardem. Niestety, wielokrotnie słyszy się o wystawianiu zaświadczeń dla pracowników bez wykonania badań okresowych. Takie sytuacje nigdy nie miały miejsca w Ekoprzedsiębiorstwie, bo to często jedyna okazja do wczesnego wykrycia chorób przewlekłych lub nowotworowych. W Spółce pracownik, który otrzymał po badaniach lekarskich wytyczne do wizyty u specjalisty, jest z tego rozliczany i umożliwia mu się taką wizytę, nawet w godzinach pracy. Firma sprzyja również wyjazdom pracowników do sanatoriów organizując w tym czasie zastępstwa.

Profilaktyka nie powinna być już nigdzie kwestionowana, ale niestety nie wszyscy nadal ją doceniają. Bardzo dobrej jakości odzież ochronna, badania lekarskie, dobre wyposażenie pracowników w zakresie BHP, możliwość komfortowego korzystania z zaplecza socjalnego w tym kuchni, możliwość przygotowania ciepłych posiłków, zajęcia i zawody sportowe jak i wspólny relaks podczas imprez ma niezaprzeczalnie dobry wpływ na zdrowie każdego pracownika. Obserwuje się mniejszą liczbę zwolnień lekarskich. W przyszłości pracownicy poddawani będą częściej badaniom przesiewowym, zabiegom profilaktycznym i rehabilitacyjnym. Jako firma odpowiedzialna społecznie, Ekoprzedsiębiorstwo chce również szerzej popularyzować aktywność fizyczną poprzez wprowadzanie, oprócz siatkówki i piłki nożnej, nowych dodatkowych zajęć sportowych.

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy „Srebrny Dwór” w Polanowie to placówka oświatowa prowadząca działalność w zakresie szkolnictwa podstawowego i gimnazjalnego dla dzieci i młodzieży męskiej w wieku 10-18 lat niedostosowanej społecznie, z zaburzeniami zachowania, a także niepełnosprawnej intelektualnie w stopniu lekkim. Misją ośrodka jest zapewnienie jak najlepszych warunków opieki, wychowania, edukacji niezbędnych dla wszechstronnego rozwoju przebywających tu nieletnich, a także podejmowanie wszelkich działań zmierzających do ich powrotu do społeczeństwa. W strukturze organizacyjnej ośrodka przewidziane są następujące stanowiska: pracownicy administracyjno-biurowi, pracownicy obsługi, wychowawcy internatu, nauczyciele zespołu szkół. Wszyscy poddawani są obowiązkowym wstępnym oraz okresowym badaniom lekarskim. Chętni dodatkowo mogą brać udział w badaniach profilaktycznych organizowanych przez starostwo lub ZOZ w Polanowie. Pracownicy ośrodka biorą udział w szkoleniach, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych, doskonalących lub podnoszących umiejętności. W celu zintegrowania załogi oraz podniesienia komfortu jej pracy, corocznie w okresie wakacji organizowane są wycieczki krajowe i zagraniczne.

Pracownicy Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego zdają sobie sprawę z prowadzonych działań w obszarze ochrony zdrowia i komfortu pracy, świadczy o tym fakt, że chętnie biorą w nich udział. Zgłaszają też swoje propozycje dotyczące poprawy warunków oraz bezpieczeństwa na stanowisku pracy. Wszystkie są omawiane, a później wspólnie ustalone są najlepsze rozwiązania. Poruszana jest też tematyka zachowań prozdrowotnych, prawidłowego żywienia oraz właściwych proporcji czasu pracy i wypoczynku. Dyrekcja ośrodka uważa, że w Polsce na pewno istnieją firmy, które wyjątkowo angażują się w działania prozdrowotne dotyczące swoich kadr, są też i takie, których nie interesuje komfort pracy pracowników. Korzyści z prowadzenia polityki prozdrowotnej w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym są zauważalne, jest to między innymi mniej zwolnień lekarskich pracowników, przyjazna atmosfera oraz lepsza wydajność pracy. Obecnie placówka nie ma planów wprowadzania zmian w zakresie działań prozdrowotnych i profilaktycznych. Jednak stale monitoruje stan zdrowia pracowników, komfort ich pracy i jest gotowa na udoskonalenia w swojej placówce. A to świadczy o zaangażowaniu i odpowiedzialności społecznej placówki.



MIEJSCE IV

Urząd Miejski w Mielnie

Mielno to miejsce przyjazne do życia, pracy i aktywnego wypoczynku dla mieszkańców oraz turystów, którym oferuje się nowoczesne i konkurencyjne produkty turystyczne tworzone z zachowaniem idei rozwoju zrównoważonego. Gmina Mielno to również jedno z najbardziej atrakcyjnych kąpielisk na polskim wybrzeżu. Na turystów czekają szerokie, piaszczyste plaże, morski mikroklimat oraz bogactwo walorów przyrodniczych z krajobrazem wydmowym terenów nadbrzeżnych, lasami i dziesiątym, co do wielkości, w Polsce jeziorem Jamno.


W Urzędzie Miejskim w Mielnie działa profesjonalny zespół pracowników, którzy utożsamiają się ze swoją pracą i gminą. Urząd organizuje dla pracowników szereg szkoleń, wyjazdów integracyjno – warsztatowych, uroczystości, zabaw choinkowych dla dzieci pracowników, spotkań wigilijnych czy też noworocznych. Władze gminy, jak i pracownicy identyfikują się z gminą, ze swoim miejscem pracy tworząc zgrany zespół działający na rzecz rozwoju swojej małej ojczyzny.

Wszystkie działania Urzędu Miejskiego w Mielnie mają na celu przeciwdziałać wszelkim zagrożeniom zdrowia i życia pracowników, mogących mieć miejsce w czasie pracy zawodowej. Przestrzeganie obowiązujących norm w zakładzie przez cały zespół pracowników pozwala na lepszą ochronę ich zdrowia i życia. Pracodawca dokłada wszelkich starań, by organizować pracę w sposób zapewniający jej bezpieczne i higieniczne warunki. Kierownictwo reaguje na wszelkie potrzeby w zakresie zapewnienia wysokiego komfortu pracy, m.in. rozpatruje sugestie pracowników dotyczące warunków ich zatrudnienia. Pracownicy posiadają informacje o wszelkich zagrożeniach wobec zdrowia i życia występujących w zakładzie na poszczególnych stanowiskach pracy. Szczególną troską objęte są wszelkie działania ochronne i zapobiegawcze podjęte w celu wyeliminowania lub ograniczenia wszelkich zagrożeń. Zdaniem władz miasta w polskich firmach poprawia się dbałość o zdrowie pracowników, jednak wiele jeszcze w tym zakresie zostało do zrobienia.

Korzyści z wprowadzenia działań prozdrowotnych i profilaktycznych są ogromne, pracownicy zdrowi i wypoczęci chętniej utożsamiają się z wykonywaną pracą. Jak wiadomo, każdy urząd, zakład pracy, firmę, przedsiębiorstwo tworzą ludzie – a zespół zregenerowanych i uśmiechniętych urzędników może jeszcze wydatniej przyczynić się do sukcesu gminy i jej wizerunku. Urząd Miejski w Mielnie jako instytucja odpowiedzialna społecznie planuje stale podnosić jakość tych działań i poszerzać ofertę skierowaną do pracowników.

Fotorelacja z przebiegu kampanii





ZDROWY SUKCES PRACODAWCY

Biuro projektu:

Starostwo Powiatowe w Koszalinie
ul. Racławicka 13, 75-620 Koszalin
tel. 94 714 01 75 (pokój 414 A, IV piętro)
e-mail: zdrowie@powiat.koszalin.pl
www.zdrowie.powiat.koszalin.pl

Realizacja, redakcja publikacji, opracowanie tekstów, przygotowanie fotografii i grafiki:

APLAN MEDIA GROUP
6 Sierpnia 52/4 90-637 Łódź
kontakt@aplan.media.pl
www.aplan.media.pl

NAKŁAD 250 EGZEMPLARZY

WYDAWNICTWO BEZPŁATNE