Rodzaje zatrudnienia

Dodano: 05 lipca, 2024

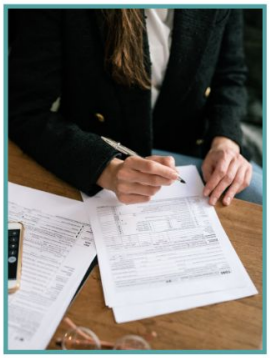
Autor: Agnieszka Kulesza

Adres: https://powiat.koszalin.pl/pomoc-prawna/rodzaje-zatrudnienia/

ZABORSKIE TOWARZYSTWO NAUKOWE

POMOC PRAWNA
PORADY OBYWATELSKIE
MEDIACJA

MINISTERSTWO SPRAWIEDLIWOŚCI



RODZAJE ZATRUDNIENIA

1 UMOWA NA OKRES PRÓBNY

Umowa na okres próbny obowiązywać może nie dłużej niż 3 miesiące. Daje to możliwość dla obydwu stron poznania siebie, swoich możliwości i kwalifikacji. Kiedy wygaśnie pracodawca może podpisać z pracownikiem umowę na czas określony lub od razu na czas nieokreślony. Na podstawie tej umowy pracownik ma prawo do urlopu wypoczynkowego, zwolnienia chorobowego czy comiesięcznego wynagrodzenia. Obowiązujący okres wypowiedzenia przy tej umowie zależy od czasu na jaki została ona zawarta.

2 UMOWA NA CZAS OKREŚLONY

Umowa na czas określony wygasa po upłynięciu danego terminu. Czas zatrudnienia przy tej umowie nie może wynosić więcej niż 33 miesiące, a pracodawca z jednym pracownikiem nie może zawrzeć więcej niż 3 takich umów. Zgodnie z przepisami prawa pracownik zatrudniony na podstawie tej umowy ma prawo do urlopu wypoczynkowego, zwolnienia chorobowego i wynagrodzenia za pracę. Okres wypowiedzenia wynosi: 2 tygodnie, 1 miesiąc, 3 miesiące – w zależności od tego na jaki czas zwarta była umowa.

3 UMOWA NA CZAS NIEOKREŚLONY

Umowa na czas nieokreślony jest dla osoby fizycznej, czyli dla przeciętnego obywatela najbardziej korzystną umową. Zapewnia ona trwałość i stabilność stosunku pracy. Dzięki niej pracownik ma prawo do urlopu wypoczynkowego, zwolnienia chorobowego i wynagrodzenia za pracę. Okres wypowiedzenia jest podobny jak do okresu wypowiedzenia przy umowie na czas określony. Zależy od czasu przepracowanego u danego pracodawcy.