Edukacja prawna w Powiecie Koszalińskim

Dodano: 05 lipca, 2024

Autor: Agnieszka Kulesza

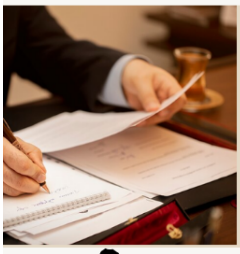
Adres: https://powiat.koszalin.pl/edukacja-prawna-w-powiecie-koszalinskim/

W ramach realizacji zadania publicznego polegającego na świadczeniu nieodpłatnych usług: porad prawnych, porad obywatelskich, mediacji, Powiat Koszaliński zaprasza do EDUKACJI PRAWNEJ DLA KAŻDEGO
(autor: Zaborskie Towarzystwo Naukowe)
chcesz wiedzieć więcej – poczytaj…

Jakie dokumenty przygotować przed skorzystaniem z bezpłatnej pomocy prawnej?

Lista niezbędnych dokumentów i informacji.

·Dokumenty tożsamości: Przynieś swoje aktualne dokumenty tożsamości, takie jak dowód osobisty, paszport lub inny dokument potwierdzający Twoją tożsamość.
·Dokumenty związane z Twoją sprawą: W zależności od rodzaju sprawy, w której potrzebujesz pomocy prawnej, przynieś wszelkie dokumenty z nią związane. Mogą to być np.



1.Sprawy cywilne:

- umowy (np. umowa kupna-sprzedaży, umowa najmu),
- dokumenty związane z roszczeniami (np. faktury, rachunki),
- dokumenty dotyczące spadku (np. testament, umowy darowizny),

ewentualne korespondencje (np. listy, maile) dotyczące sprawy.

2.Sprawy rodzinne:

- akt urodzenia dzieci,
- dokumenty dotyczące separacji, rozwodu lub alimentów, dokumenty dotyczące opieki nad dziećmi (np. umowa o opiekę).

3.Sprawy karno-administracyjne:

- postanowienie o ukaraniu,
- wezwanie do stawienia się na przesłuchanie,
- protokół zatrzymania lub przesłuchania,
- korespondencje z organami ścigania.

4.Sprawy pracy:

- umowa o pracę,
- świadectwa pracy,
- dokumenty dotyczące wynagrodzenia i urlopów,
- ewentualne pisma od pracodawcy.

·Korespondencja i komunikacja: Jeśli otrzymałeś korespondencję lub e-maile dotyczące Twojej sprawy, przynieś je ze sobą. To może zawierać ważne informacje, które pomogą zrozumieć kontekst sprawy.
·Ewidencja zdarzeń: Jeśli chodzi o sprawy, w których byłeś uczestnikiem zdarzenia, warto przygotować dokładną ewidencję, np. w postaci notatek, zdjęć czy nagrań dźwiękowych. To może pomóc w zrozumieniu okoliczności.
·Dokumenty finansowe: W przypadku sporów związanych z finansami, przynieś dokumenty takie jak rachunki, faktury, umowy kredytowe, wyciągi bankowe czy dokumenty podatkowe.
·Dokumenty medyczne: Jeśli sprawa dotyczy problemów zdrowotnych lub wypadków, przynieś odpowiednie dokumenty medyczne, takie jak skierowania lekarskie, opinie lekarzy czy wyniki badań.
·List pytań: Przygotuj listę pytań i wątpliwości, które chciałbyś omówić z prawnikiem lub doradcą. To pomoże w zapewnieniu, że nie przeoczymy ważnych kwestii.

Zaborskie Towarzystwo Naukowe

Ministerstwo Sprawiedliwości

NIEODPŁATNE USŁUGI
-POMOC PRAWNA
-PORADY OBYWATELSKIE
-MEDIACJA

Przedawnienie

Roszczenia majątkowe ulegają przedawnieniu. To oznacza, że po upływie określonego okresu czasu, uzależnionego od rodzaju roszczenia, wierzyciel nie będzie mógł ich skutecznie dochodzić od dłużnika.

Podstawowe terminy przedawnienia w prawie cywilnym

- 6 lat-wszelkie roszczenia majątkowe, z wyłączeniem roszczeń o świadczenia okresowe, roszczeń związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz tych, co do których przepis szczególny przewiduje krótszy termin przedawnienia albo których przedawnienie zostało wyłączone, art. 118 kc
- 3 lata-roszczenia związane z prowadzeniem działalności gospodarczej, art. 118 kc
- 3 lata-roszczenia o świadczenie okresowe (np. czynsz najmu, alimenty, art. 118 kc
- 6 lat-wszystkie roszczenia stwierdzone prawomocnym orzeczeniem sądu lub innego organu powołanego do rozpoznawania spraw danego rodzaju albo orzeczeniem sądu polubownego, ugodą zawartą przed sądem albo przed sądem polubownym, poza roszczeniami okresowymi należnymi w przyszłości, art. 125 kc

Bieg przedawnienia przerywa się:

- przez każdą czynność przed sądem lub innym organem powołanym do rozpoznawania spraw lub egzekwowania roszczeń danego rodzaju albo przed sądem polubownym, przedsięwziętą bezpośrednio w celu dochodzenia lub ustalenia albo zaspokojenia lub zabezpieczenia roszczenia;
- przez uznanie roszczenia przez osobę, przeciwko której roszczenie przysługuje;

Zakończenie biegu terminu przedawnienia skutkuje osłabieniem uprawnienia bezczynnego wierzyciela. Wprawdzie może on nadal dochodzić swego roszczenia przed sądem, lecz dłużnik do czasu prawomocnego wyroku może osłonić się zarzutem przedawnienia, który prowadzi do przegrania sprawy przez wierzyciela i oddalenia powództwa.

Zaborskie Towarzystwo Naukowe

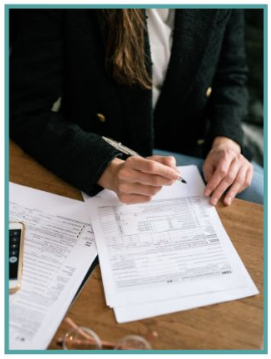
Ministerstwo Sprawiedliwości

NIEODPŁATNE USŁUGI
-POMOC PRAWNA
-PORADY OBYWATELSKIE
-MEDIACJA

ZABORSKIE TOWARZYSTWO NAUKOWE

POMOC PRAWNA
PORADY OBYWATELSKIE
MEDIACJA

MINISTERSTWO SPRAWIEDLIWOŚCI



RODZAJE ZATRUDNIENIA

1 UMOWA NA OKRES PRÓBNY

Umowa na okres próbny obowiązywać może nie dłużej niż 3 miesiące. Daje to możliwość dla obydwu stron poznania siebie, swoich możliwości i kwalifikacji. Kiedy wygaśnie pracodawca może podpisać z pracownikiem umowę na czas określony lub od razu na czas nieokreślony. Na podstawie tej umowy pracownik ma prawo do urlopu wypoczynkowego, zwolnienia chorobowego czy comiesięcznego wynagrodzenia. Obowiązujący okres wypowiedzenia przy tej umowie zależy od czasu na jaki została ona zawarta.

2 UMOWA NA CZAS OKREŚLONY

Umowa na czas określony wygasa po upłynięciu danego terminu. Czas zatrudnienia przy tej umowie nie może wynosić więcej niż 33 miesiące, a pracodawca z jednym pracownikiem nie może zawrzeć więcej niż 3 takich umów. Zgodnie z przepisami prawa pracownik zatrudniony na podstawie tej umowy ma prawo do urlopu wypoczynkowego, zwolnienia chorobowego i wynagrodzenia za pracę. Okres wypowiedzenia wynosi: 2 tygodnie, 1 miesiąc, 3 miesiące – w zależności od tego na jaki czas zwarta była umowa.

3 UMOWA NA CZAS NIEOKREŚLONY

Umowa na czas nieokreślony jest dla osoby fizycznej, czyli dla przeciętnego obywatela najbardziej korzystną umową. Zapewnia ona trwałość i stabilność stosunku pracy. Dzięki niej pracownik ma prawo do urlopu wypoczynkowego, zwolnienia chorobowego i wynagrodzenia za pracę. Okres wypowiedzenia jest podobny jak do okresu wypowiedzenia przy umowie na czas określony. Zależy od czasu przepracowanego u danego pracodawcy.

ZACHOWEK

Należy ci się gdy...

1. Jesteś w gronie osób uprawnionych: rodzice, małżonek, dzieci, wnuki.
2. Nie otrzymałeś/aś należnej Ci z ustawy części spadku.
3. Ktoś inny otrzymał spadek lub darowiznę od spadkodawcy.

Jak otrzymać zachowek?

1. Ustal , kto jest zobowiązany do zapłaty zachowkui jaka kwota się Ci należy.
2. Wezwij osobę zobowiązaną do zapłaty zachowku.
3. Jeśli zobowiązany zgadza się na zapłate, spiszcie umowę.
4. Jeśli zobowiązany nie zgadza sie na zapłatę lub kwestionuje jej wysokość, zaproponuj mediację lub skieruj sprawę do sądu.

ZABORSKIE TOWARZYSTWO NAUKOWE

POMOC PRAWNA
PORADY OBYWATELSKIE
MEDIACJA

MINISTERSTWO SPRAWIEDLIWOŚCI